

リーダーシップ強化研修

～組織の中核として貢献するリーダーとは～

研修の ねらい

- ①リーダーの役割と社是を結びつけ、役割の重要性を再確認する
- ②事業環境の変化に対応するためのリーダーシップの基本の習得
- ③課題解決のための人材育成の重要性の理解および研修後の実践

プログラム：6時間 ※研修時間はご要望に応じて調整いたします

時間	項目	内容
6H	☆オリエンテーション	・研修のねらいと進め方
	●リーダーの役割と社是の重要性 【講義】	・リーダーの役割 ・社是の位置づけと重要性 他
	●社是の浸透を通じた役割遂行 【演習】	・グループワーク ・発表と講師講評
	●経営課題の解決と人材育成 【講義】	・課題解決と人材育成の関係 ・リーダーコミュニケーション 他
	●グループミーティングの有効活用 【演習】	・グループワーク ・発表と講師講評
	☆研修のまとめ	・まとめと質疑応答

受講者の 声

- ・事例及び実習があることで研修内容が理解でき、わかりやすかった
- ・社是に基づく業務遂行状況の確認が参考になった
- ・グループを円滑に運営していくための考え方やヒントを実感できた

担当講師 山田 豊文 (Yamada Toyofumi)

株式会社学宣 主任講師・コンサルタント

【略歴】

早稲田大学商学部卒。大手コンサルティング会社、大手シンクタンクなどにて教育プランニング、営業、コンサルティング、講師としてキャリアを積む。講師歴は約30年で、上場企業から中小企業、メーカー、ITベンダーなどの様々な規模や業種の企業を対象として、主に管理職向けコーチング研修、若手・中堅社員向営業スキル研修での実績多数。経営コンサルティングのノウハウを活かしたグループ討議や演習で、業務での実践に結びつく研修スタイルが特徴。

【専門】

階層別研修（中堅～管理職、経営層）、経営分析、経営コンサルティング、政策形成、中小企業診断士資格取得、ビジネススキル、コーチング、営業スキル、プレゼンテーション、問題解決、ロジカルシンキング、計数管理、BABOK（ビジネス分析の知識体系）、簿記、リーダーコミュニケーション、メンタルヘルス、キャリア開発、キャリアカウンセリング

【資格】

中小企業診断士、キャリアコンサルタント