

経営者・人事担当者の皆様

「人材育成に関するお悩み」に
企業研修で活躍中のプロ講師が
メールでお答えします！

人材育成メール相談

わざわざ相談しに行くほどの内容では…
電話相談は時間制限が気になって相談しにくい…
オンラインも悪くないけど、そのための日程調整が面倒…

メールで送ってメールで回答
だから…気楽に相談できます

相談1回（1点）につき

5,000 円

（消費税別）

ご相談内容
（具体例）

- ★新入社員の早期戦力化の方法
- ★効果的なジョブ・ローテーションの進め方
- ★テレワーク導入に伴うストレスチェックの活用
- ★管理職を中心とした目標管理の効果の高め方
- ★生産性と職場満足度の向上

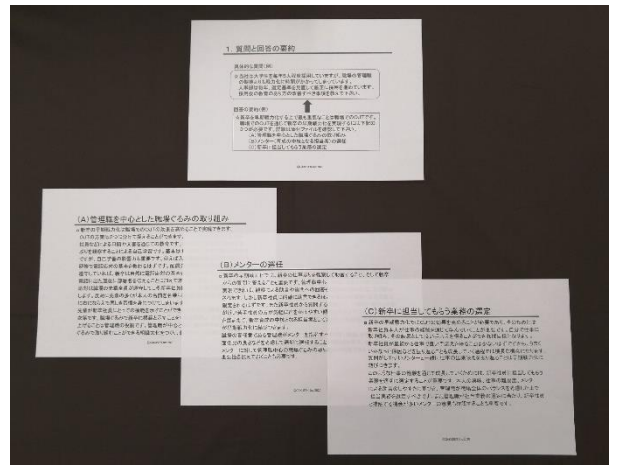
その他、人事評価制度の設計・運用、社員のモチベーションアップ、
幹部候補・後継者の育成、上司と部下のコミュニケーション活性化、
ワーク・ライフ・バランスなど…お気軽にご相談ください。

※回答イメージは裏面をご覧ください

回答イメージ

回答の要約と詳細内容（PDFファイル）でご返送いたします。

※ご相談に対して的確な回答を行うためにご相談企業の経営理念および方針、組織体制、人事制度などの情報開示をお願いする場合がございます。
(利用規約への同意をお願いします)



回答担当者

株式会社 学宣

主任講師・コンサルタント/中小企業診断士 山田 豊文

大手コンサルティング会社、大手シンクタンクなどにて教育プランニング、営業、コンサルティング、講師としてキャリアを積む。講師歴は約30年で、ベンチャー企業から老舗企業のほか、地方自治体や公的機関・団体、福祉施設などでの研修実績を豊富に持つ。研修では、経営コンサルティングのノウハウを余すことなく活かし、一般論にとどまらず、業務での実践に結びつけることを重視している。(弊社ホームページにて執筆コラム掲載中)

主な研修実績

- ・製造業
- ・運輸業
- ・不動産業
- ・介護・福祉
- ・公的機関(東京・千葉・埼玉他)
- ・商社
- ・IT企業
- ・建築・設計業

相談の流れ

① お申込み
ご相談内容の送信

弊社ホームページ (<http://www.g-commu.com>) より、申込用紙をダウンロードしていただき、ご相談内容と併せてメール送信してください。

ご相談・お問い合わせ専用メールアドレス
soudan001@gakusen.co.jp
(メールタイトルは貴社名をお願いします)

- ・受付完了後、弊社より押印済の申込用紙をご返送することで本サービスを開始します(回答期日をご連絡します)
- ・ご回答にあたり、ご相談内容に関するお問い合わせおよび貴社情報の提供依頼などのご連絡を行う場合がございます

② ご回答

回答を要約と詳細内容（PDFファイル）でご返送します。

- ・回答内容に関するご質問などがございましたら、メールでお問い合わせください。

③ ご請求・お振り込み

回答完了後、弊社よりご請求書をお送りします。

- ・弊社指定の口座までお振り込みをお願いいたします。
(振込手数料はご負担をお願いいたします)