

「人材育成に関するご相談」に
企業研修で活躍中のプロ講師が
お答えします！

リモート相談
受付開始！

人材育成相談

お好みの相談方法を選べるようになりました

リモート相談

- Zoom 使用
(相談日時要調整)
- 1回最大1時間まで
- 1回2名まで参加可能

- ★リモートで会話しながらの相談が可能
- ★経営者と人事担当の2名で参加が可能

相談方法は
2通り

メール相談

- 相談・回答ともにメールでやり取り
- 回答は要約と詳細内容 (PDF ファイル) で返送

- ★日程調整が不要なのでタイミング自由
- ★回答データがあるので社内共有が簡単

どちらを選んでも費用は一緒です！

相談1回 (1点) につき
リモート相談・メール相談共通

5,000 円

ご相談内容 (具体例)

- ★新入社員の早期戦力化の方法
- ★効果的なジョブ・ローテーションの進め方
- ★テレワーク導入に伴うストレスチェックの活用
- ★管理職を中心とした目標管理の効果の高め方
- ★生産性と職場満足度の向上

その他、人事評価制度の設計・運用、社員のモチベーションアップ、幹部候補・後継者育成、上司と部下のコミュニケーション活性化、ワーク・ライフ・バランス・・・お気軽にご相談ください

回答担当者

株式会社 学宣

主任講師・コンサルタント/中小企業診断士 山田 豊文

大手コンサルティング会社、大手シンクタンクなどにて教育プランニング、営業、コンサルティング、講師としてキャリアを積む。講師歴は約30年で、ベンチャー企業から老舗企業のほか、地方自治体や公的機関・団体、福祉施設などでの研修実績を豊富に持つ。研修では、経営コンサルティングのノウハウを余すところなく活かし、一般論にとどまらず、業務での実践に結びつけることを重視している。(弊社ホームページにて執筆コラム掲載中)

主な研修実績

- ・製造業
- ・運輸業
- ・不動産業
- ・介護・福祉
- ・公的機関(東京・千葉・埼玉他)
- ・商社
- ・IT企業
- ・建築・設計業

相談の流れ

① お申込み ご相談内容の送信

弊社ホームページ (<http://www.g-commu.com>) より、申込用紙をダウンロードしていただき、メールで送信してください。

お申込み専用メールアドレス

soudan001@gakusen.co.jp

(メールタイトルは貴社名でお願いします)

- ・お申込み確認後、弊社担当よりご連絡します。
- ・場合により、ご相談内容に関するお問い合わせ及び貴社情報の提供依頼などを行う場合がございます。

② リモート相談 メールご回答

Zoomによるリモート相談、メールご回答を行います。

- ・ご不明点やご質問、ご不安な点などございましたら、弊社担当、まで遠慮なくお問い合わせください。

③ ご請求・お振り込み

完了後、弊社よりご請求書をお送りします。

- ・弊社指定の口座までお振り込みをお願いいたします。
(振込手数料はご負担をお願いいたします)